

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง พบว่า มีผลคะแนน ๘๙.๗ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



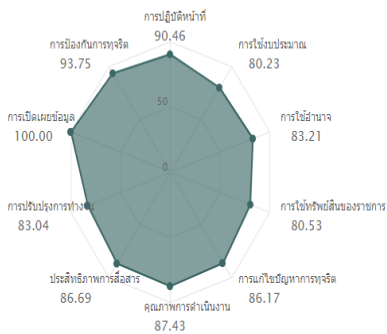
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง

89.7 คะแนน

A

ดูเกณฑ์การประเมิน

ระดับผลการประเมิน



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|--------|
| 1 | การเปิดเผยข้อมูล | 100.00 |
| 2 | การป้องกันการทุจริต | 93.75 |
| 3 | การปฏิบัติหน้าที่ | 90.46 |
| 4 | คุณภาพการดำเนินงาน | 87.43 |
| 5 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 86.69 |
| 6 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 86.17 |
| 7 | การใช้อำนาจ | 83.21 |
| 8 | การปรับปรุงการทำงาน | 83.04 |
| 9 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 80.53 |
| 10 | การใช้งบประมาณ | 80.23 |

คะแนนสูงสุด 100.00 คะแนน คะแนนต่ำสุด 80.23 คะแนน

Activate Windows

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

| ตัวชี้วัดของการประเมิน | ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ |
|--|---|
| แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) | |
| ๑. การปฏิบัติหน้าที่ ๙๐.๔๖ คะแนน | ผลคะแนน IIT พบว่า ตัวชี้วัดที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คือ การใช้อำนาจ และการแก้ไขปัญหาของการทุจริต ประเด็นที่บกพร่องและต้องแก้ไขโดยด่วน คือ - ประเด็นที่บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชาในเรื่องการมอบหมายงาน การปฏิบัติงาน และการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม - ประเด็นที่บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานยังไม่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานเรื่องการต่อต้านทุจริตภายในหน่วยงาน |
| ๒. การใช้งบประมาณ ๘๐.๒๓ คะแนน | |
| ๓. การใช้อำนาจ ๘๓.๒๑ คะแนน | |
| ๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๘๐.๕๓ คะแนน | |
| ๕. การแก้ไขปัญหาของการทุจริต ๘๖.๑๗ คะแนน | |

| | |
|--|--|
| | <p>- ประเด็นหน่วยงานยังไม่มีกรอบนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปจัดทำแผนงานฯ และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบ</p> <p>ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเด็นที่บุคลากรในหน่วยงานบางรายไม่ทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณในหน่วยงานเท่าที่ควร - ประเด็นที่บุคลากรในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง |
| <p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p> | |
| <p>๖. คุณภาพการดำเนินงาน ๘๗.๔๓ คะแนน</p> | <p>ผลคะแนน EIT พบว่า ค่าคะแนนผ่านตัวชี้วัดทั้ง ๓ ตัวชี้วัด แต่ยังคงต้องมีการปรับปรุง ดังนี้</p> |
| <p>๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๖.๖๙ คะแนน</p> | <p>ประเด็นที่บกพร่องและต้องแก้ไขโดยด่วน คือ</p> |
| <p>๘. การปรับปรุงการทำงาน ๘๓.๐๔ คะแนน</p> | <ul style="list-style-type: none"> - ประเด็นที่ต้องมีการชี้แจงและการตอบคำถามของหน่วยงาน ช่องทางการติดต่อและข้อเสนอแนะในการมีส่วนร่วม เมื่อมีข้อกังวลสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงาน - ประเด็นที่ต้องมีการปรับปรุงคุณภาพและการสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน/การให้บริการของเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น <p>ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเด็นที่ต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลายและการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลของหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ |
| <p>แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> | |
| <p>๙. การเปิดเผยข้อมูล ๑๐๐ คะแนน</p> | <p>ผลคะแนน OIT ได้คะแนนเต็ม</p> |
| <p>๑๐. การป้องกันการทุจริต ๙๓.๗๕ คะแนน</p> | <p>ประเด็นที่บกพร่องและต้องแก้ไขโดยด่วน</p> <p>-ไม่มี-</p> <p>ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - การปรับปรุงข้อมูล/รายงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน - การนำเข้าสู่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันเข้าในเว็บไซต์ |

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จากการประชุมของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลเกาะพระทอง ดังนี้

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล |
|--|--|--|--------------------------|---|
| ๑. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน (การเปิดเผยข้อมูล/รายงานผลของหน่วยงาน) | ๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ๒. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ๓. จัดประชุมชี้แจงผลการประเมินและหาแนวทางการพัฒนาค่าคะแนนให้เพิ่มขึ้น ๔. จัดทำแผนการส่งเสริมและพัฒนาค่าคะแนน ITA กำกับติดตามผลการดำเนินการตามแผนฯ | ฝ่ายป้องกันการทุจริต | ม.ค. – มี.ค. ๖๖ | รายงานผลการดำเนินการตามแผนในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน |
| ๒. การปรับปรุงระบบการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน | ๑. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ๓. มีการจัดแถลงข่าวผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ๔. สำนักรับรู้ข่าวสารและความพึงพอใจจากผู้ใช้บริการ/ติดต่อประสานงานของหน่วยงาน | ฝ่ายป้องกันการทุจริต/ฝ่ายบริหารงานทั่วไป | ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ | รายงานผลการดำเนินการตามแผนในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน |

| มาตรการ/แนวทาง | วิธีการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ | ระยะเวลาดำเนินการ | การติดตามผล |
|---|---|---|------------------------|--|
| <p>๓. การกำหนดนโยบาย No gift policy</p> | <p>๑. จัดทำนโยบาย No gift policy เสนอผู้บริหารลงนาม และประกาศเผยแพร่บนเว็บไซต์สำนักงาน</p> <p>๒. จัดประชุมชี้แจงนโยบาย No gift policy เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานทุกคนเข้าใจและถือปฏิบัติ</p> <p>๓. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามนโยบาย No gift policy ของหน่วยงาน</p> <p>๔. ประกาศเผยแพร่รายงานผลการประเมินและการดำเนินการตามนโยบายของหน่วยงานบนเว็บไซต์สำนักงาน</p> | <p>ฝ่ายป้องกันการทุจริต/ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> | <p>ม.ค. – มี.ค. ๖๖</p> | <p>รายงานผลการดำเนินการตามแผนในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน</p> |
| <p>๔. มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม</p> | <p>๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม</p> <p>๒. ประชุมกำหนดการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts</p> <p>๓. ดำเนินกิจกรรม/จัดประชุมชี้แจงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการดำรงตนตามประมวลจริยธรรมและแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts</p> <p>๔. ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามประเมินจริยธรรม</p> <p>๕. ประกาศเผยแพร่รายงานผลบนเว็บไซต์สำนักงาน</p> | <p>ฝ่ายป้องกันการทุจริต/ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</p> | <p>ม.ค. – มี.ค. ๖๖</p> | <p>รายงานผลการดำเนินการตามแผนในการประชุมประจำเดือนทุกเดือน</p> |